



Feel
TECH

E-BOOK

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Uma entrevista de emprego é a porta de entrada de um candidato na empresa. Seja ele o escolhido ou não, sairá com sua visão do processo de seleção e da empresa. Assim como o candidato deve ir bem na entrevista, o entrevistador também deve deixá-lo à vontade, visto que, assim como o candidato necessita do emprego, a empresa precisa do novo colaborador, certo?

Pensando nas dificuldades enfrentadas por muitas pessoas que buscam recolocação ou que estão em transição de carreira, criamos este ebook prático e rápido para que alivie a sua ansiedade antes da tão sonhada “entrevista de emprego”. Lembrando que a melhor forma de vencer toda a expectativa prévia a uma entrevista de emprego, é a preparação. Então, vamos as dicas!

POR QUE ESTA ETAPA É TÃO IMPORTANTE?

O processo de contratação de um novo colaborador normalmente pode durar por volta de um a dois meses, sendo que muitas vezes, dependendo da complexidade da oportunidade, podemos falar em mais tempo. Existem as etapas do processo, como a divulgação da vaga, o recebimento dos currículos, triagem, processo de entrevistas e por fim, a contratação.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Não existe uma receita de bolo para o fluxo de seleção de candidatos, então, cada empresa pode inserir as etapas que considerar imprescindíveis para um processo de contratação assertivo.

Assim sendo, o processo de contratação de um profissional demanda o envolvimento de alguns setores da empresa, sendo, na maioria das vezes, onde o gestor da empresa ou do setor específico da vaga, participa do processo de seleção.

Sendo neste momento, que o profissional tem contato direto com a empresa e muitas vezes sendo convidado a se reunir com os contratantes. Pensando nisto, o profissional precisa estar bem preparado para este momento, onde, pode sim ser sua grande chance!

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

COMO SABER COMO SERÁ A ENTREVISTA?

Existem diferentes tipos de entrevista que um recrutador pode utilizar: a estruturada, semiestruturada e a não estruturada. Essa escolha irá depender da necessidade, complexidade da vaga, cultura da empresa e perfil do entrevistador.

Conheça abaixo cada modelo de entrevista:

ENTREVISTA ESTRUTURADA

Esse modelo de entrevista é caracterizado por um roteiro de questionamentos previamente estabelecidas, destacando as principais perguntas que deverão ser feitas a cada candidato.

Ao utilizar esse modelo, o recrutador consegue ter em mãos um roteiro estratégico, onde obterá todas as informações necessárias para cruzar as competências exigidas na oportunidade.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

ENTREVISTA SEMIESTRUTURADA

A entrevista semi estruturada, permite que a entrevista seja dirigida com foco, mas também é flexível a assuntos fora do roteiro.

A entrevista semiestruturada terá perguntas previamente elaboradas, porém, permite que o recrutador faça questionamentos ainda não planejados, mas que tenha surgido a necessidade, no momento da conversa.

ENTREVISTA NÃO ESTRUTURADA

Aqui, o recrutador tem total autonomia para perguntar o que acha necessário no momento da entrevista, sem planejamento prévio, de acordo com cada situação e candidato. O entrevistador tem flexibilidade ao conduzir a conversa.

Entendo como funcionam as entrevistas e como os recrutadores podem agir, vamos as dicas.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

QUAL É O SEU OBJETIVO?

Antes de qualquer passo, tenha claro o seu objetivo de carreira.

Seja claro e transparente com o Recrutador. Quando não sabemos o que desejamos, qualquer lugar servirá, podendo, desta forma, gerar desconfortos futuros por estar em uma posição não sonhada ou até mesmo frustrado (a) por ter sido selecionado ou não em um processo que não seria compatível aos seus skills profissionais.

Nesta etapa é importante que você invista seu tempo em autoconhecimento, em saber mais sobre seus talentos, suas oportunidades de desenvolvimento, seus valores e motivações pessoais. Desta forma, você passará a ter um objetivo e meta de carreira mais clara, comunicará isso em sua entrevista de emprego e será selecionado em processos alinhado as suas ambições profissionais.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

INFORMAÇÕES SOBRE A EMPRESA, VOCÊ TEM?

É imprescindível que você busque informações sobre a empresa contratante. Saber sobre a empresa será um diferencial no momento da entrevista, além de ser importante também para que você saiba se realmente gostaria de trabalhar em uma empresa de determinado segmento, cultura e valores. Mas, nem sempre esta informação é passada ao candidato, então, neste caso não será o problema.

QUANDO VOCÊ É ABORDADO POR UM RECRUTADOR, COMO VOCÊ AGE?

Ter um bom relacionamento com Recrutadores pode lhe trazer boas oportunidades para sua trajetória profissional. Em razão disso, quando receber o contato deste profissional, saliente sua satisfação em ser contactado, mesmo que naquele momento não pretenda fazer sua transição de carreira. Então, deixe claro sua valorização pelo contato e seu momento atual de carreira.

Agora, depois desses detalhes importantíssimos, vamos as dicas iniciais.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

PLANEJE-SE PARA CHEGAR NO HORÁRIO AGENDADO.

Procure fazer uma busca do local antes do dia, para que você programe seu deslocamento e tempo para chegar até lá.

Mantenha contato visual com o entrevistador.

Não exagere no perfume e maquiagem.

Informe-se sobre o traje habitual da empresa, se possível. Caso não tenha acesso à esta informação, use roupas formais e discretas.

Nunca fale mal do seu atual ou antigo empregador/gestor.

Seja sincero quanto ao motivo da sua saída do antigo emprego.

Transparência é a chave. Tente trazer de forma clara e objetiva o motivo da sua demissão, caso seja por conflito, tente não falar mal de ninguém.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Essas são dicas básicas para uma entrevista de emprego. Abaixo, iremos estruturar as principais, ainda não citadas.

QUEM É VOCÊ?

O profissional deve estar preparado para falar sobre si, de seu potencial e de sua trajetória profissional.

Você pode contar fatos da sua vida pessoal, mas claro, se tiver conexão com habilidades exigidas pela vaga e, principalmente se o candidato ainda não tiver experiências para contar.

Caso você já tenha uma carreira, conte cases de sucesso e projetos que você participou e que sua contribuição ímpar agregou no êxito dele.

NÃO POSSUI EXPERIÊNCIA?

Se você nunca trabalhou, pode pensar nas principais situações da sua vida escolar ou em família, por exemplo.

Pode citar os trabalhos em grupo da faculdade, intercâmbio, viagens, organização de eventos, dentre outras situações.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

QUAIS SEUS PONTOS FORTES E O QUE GOSTARIA DE DESENVOLVER?

O candidato precisa ter claro o que responder, e de forma honesta.

É importante que ele esteja preparado para apresentar suas qualidades e argumentar como tem desenvolvido seus pontos a melhorar. Quando o recrutador pergunta sobre seus pontos fortes, o candidato deve expor características pessoais e profissionais positivas e argumentar com base em fatos ocorridos no trabalho e feedbacks de colegas e chefes.

Não existe trajetória de sucesso feita apenas de glórias e êxitos. Precisamos entender que através de nossos pontos a desenvolver, temos a chance de ter um crescimento pessoal e profissional.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Contudo, os profissionais têm muita dificuldade em contar seus cases de insucesso, muitas vezes por medo de serem julgados pelo recrutador, e com isto, eliminados do processo.

Devemos pensar que uma pessoa que demonstra possuir pontos a melhorar, sempre carrega consigo a oportunidade do aprendizado. Esta pessoa estará mais bem preparada para desenvolver mais e mais certo? Devemos ter claro para nós que todos possuímos histórias de insucessos e oportunidade de desenvolvimento, afinal, a vida é de continua crescimento e aprendizado, e se estamos prontos, para aquela determinada atividade, talvez já pudéssemos estar atuando com uma responsabilidade maior, e com maior oportunidade de desenvolvimento.

Vale uma reflexão. Os desafios encontram-se fora de nossa zona de conforto.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Referências: Algumas empresas têm o hábito de solicitar referências.

Converse com as referências antes de informá-las, não seria interessante que o futuro contratante pegue sua referência de surpresa.

Não indique profissionais com quem você teve algum tipo de conflito como referência, como, por exemplo, um antigo gestor com o qual tenha tido um desentendimento.

A PRIMEIRA IMPRESSÃO É A QUE FICA?

Lembre-se de que você está sendo avaliado junto a outros candidatos. Sendo assim, cause uma boa primeira impressão: Demonstre interesse e entusiasmo pela oportunidade.

Desligue o celular! Evite cometer a inconveniência do seu celular tocar ou vibrar no meio da entrevista

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

FICOU COM DÚVIDAS?

Lembre-se que uma entrevista é uma troca, e você também está analisando se quer realmente atuar dentro daquele empregador. Por isso, é importante fazer perguntas ao recrutador. Além de ter as informações necessárias para você, fazer perguntas mostra interesse na posição e empresa. Mas lembre-se, não seja inconveniente, faça perguntas relevantes.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

EXEMPLOS DE PERGUNTAS QUE DEVEM SER EVITADAS PARA NÃO CAUSAR MÁ IMPRESSÃO AO RECRUTADOR.

Terei promoção após quanto tempo?

Este é um exemplo de questionamento bastante invasivo, visto que, você ainda não foi selecionado, e mesmo que tenha sido, primeiramente precisa ser avaliado e avaliar a empresa em que está ingressando antes de querer ser promovido. Tente mudar para a empresa possui um plano de carreira? Deste modo, a empresa poderá te responder de que forma você conseguirá evoluir dentro da organização, e com isto, você poderá ter um plano de ação e desenvolvimento.

Quando poderei tirar férias?

Mostrar que você está ansioso por descanso mesmo antes de ter começado a trabalhar na empresa não conta pontos a seu favor junto ao recrutador e a um resultado bem sucedido no processo de seleção.

Já que falamos sobre algumas perguntas que não devem ser feitas, vou citar as que podem ser feitas e que causarão boa impressão e interesse pela oportunidade e crescimento na carreira.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

QUAL É A ESTRUTURAÇÃO DA EQUIPE QUE FAREI PARTE?

Esta pergunta demonstrará que você está interessado em ter bons relacionamentos e em agregar ao desenvolvimento e produtividade do grupo.

QUAIS SÃO OS DESAFIOS DO CARGO E EXPECTATIVAS?

Com este questionamento ficará claro que você gosta de desafios e está pronto para se preparar e se desenvolver para agregar a equipe e empresa.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Não existe receita pronta para a aprovação em um processo seletivo.

Não ser aprovado em uma entrevista de emprego, pode nos ensinar a lidar com frustrações, assim, nos trazendo maturidade. Além de termos a oportunidade de desenvolver competências em construção.

O processo de escolha de um profissional é complexo, então mesmo que você não seja aprovado para a determinada oportunidade, é importante deixar uma boa impressão na empresa, isso poderá trazer novas oportunidades.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

PERGUNTAS PARA REFLEXÃO E PREPARAÇÃO:

Como anda o equilíbrio entre sua vida pessoal e profissional. O que está bom e o que precisa melhorar?

De quais sonhos você abriu mão para seguir a carreira que tem agora? Por quê?

Em uma escala de 0 a 10, quanto você está motivado e comprometido com a sua carreira atualmente?

Quais são seus maiores medos em relação à vida profissional?

Que tipo de atividade provoca sua curiosidade e da qual você gostaria de saber mais a respeito?

O que você faria se não tivesse medo de fracassar?

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

O que você não está disposto a fazer (ou abrir mão) em nome da sua realização profissional?

Quais cursos/ eventos podem gerar um novo repertório profissional para você?

O que você faz quando está trabalhando e nem sente o tempo passar?

Se você continuar fazendo o que faz hoje, aonde terá chegado daqui a um ano?

Quais atividades você desempenha hoje e não imagina manter no futuro? Por quê?

Como você explica a sua missão profissional a um amigo?

Qual característica sua no trabalho você gostaria de mudar? Por quê?

O que é sucesso para você?

Quais são as atividades que você faz naturalmente e que as pessoas reconhecem espontaneamente como qualidades suas?

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Como você vai saber que alcançou suas metas de carreira?
O que vai ter acontecido?

O que você já gostaria de ter realizado na vida profissional até agora?

Você tem sido uma pessoa de ideias ou mão na massa? Por quê?

Qual seu principal objetivo profissional hoje?

O que você faz quando não está trabalhando?

O que você pode encontrar como barreira no caminho da sua realização profissional daqui pra frente?

Em uma escala de 0 a 10, onde está a sua satisfação profissional atualmente?

Com quais atividades você gasta mais tempo no trabalho?
Por quê?

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Por que você saiu do seu emprego/ atividade anterior?

Se você pudesse mudar alguma coisa na sua vida profissional hoje, por onde começaria?

Quais são as pessoas que mais influenciaram o seu caminho profissional? Por quê?

Quais são seus momentos de satisfação profissional desde que começou a trabalhar até hoje? Por quê?

O que você está fazendo para se sentir mais realizado no trabalho?

Se você pudesse ter o trabalho dos sonhos hoje, o que estaria fazendo?

Se você tivesse que reconhecer 3 qualidades suas, quais seriam? Por quê?

Quais foram os seus principais ciclos de aprendizado na carreira até agora? O que você está fazendo em cada um deles?

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Qual característica sua no trabalho você gostaria de aprimorar? Por quê?

Quais atitudes no trabalho você precisa fortalecer para chegar onde quer? Por quê?

O que você precisa fazer para ser mais feliz profissionalmente?

O que você pode aprender com as experiências que teve no trabalho no último ano?

Do que você já tem certeza com relação ao seu próximo passo profissional?

O que é reconhecimento profissional para você?

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**

Existem diversas formas de fazer a mesma pergunta e obter a resposta, e, existem muitas reflexões e aprendizados em um processo de seleção.

Agora com estas dicas, torcemos que tenha sido proveitoso e valioso para você!

E que a partir dessas dicas você possa conquistar o emprego dos seus sonhos, o que combina com você, seus valores, competências e experiências profissionais.

**DESTAQUE-SE
NA ENTREVISTA
DE EMPREGO!**



**POR ARINE DURAN E
FRANCIELE ALVES**

ABRIL | 2020